



NEFINANŠU MĒRĶU ĪSTENOŠANAS REZULTĀTI

Mērķis	Nefinanšu mērķu mērījums	2019.gads	2020.gads	2021.gads	2022.gads
Nodrošināt lēmumu pieņemšanu par infrastruktūras optimālo jaudas sadali	Savlaicīgi pieņemto lēmumu un koordinēšanas procedūru īpatsvars kopējo procedūru skaitā	100%	100%	100%	100%
Nodrošināt operatīvu un nediskriminējošu lēmumu pieņemšanu	Ārpusplāna vilcienu ceļu piešķiršanas pieteikuma izskatīšanas laiks, dienas	5	3.3	1	1
Nodrošināt lēmumu pieņemšanu vairāk nekā vienā tīklā	Noslēgto vairākpusēju līgumu par būtisko funkciju veikšanu, skaits	-	1	3	3
Nodrošināt neatkarības prasību programmas izpildi	Pamatotas sūdzības, skaits	Nav	Nav	Nav	Nav
Nodrošināt datu nodalīšanu un drošību	Pamatotas sūdzības datu pārvaldībā, skaits	Nav	Nav	Nav	Nav
Nodrošināt novatoriskus funkciju veikšanas procesus	Dalība starptautiskajās konferencēs vai projektos, skaits	3	5	5	5
Nodrošināt tautsaimniecības vajadzību atbalstu	Atbildes uz pieprasījumiem par būtisko funkciju veikšanas ietekmi uz analizējamajiem faktoriem, dienas	14	10	3	3
Nodrošināt cilvēkresursu mainības vadību	Personāla mainības koeficients gadā	7.50%	0.30%	-	-
Nodrošināt kompetenču atjaunošanu un attīstību	Darbinieku dalība ārējos apmācības un komunikācijas pasākumos, skaits uz darbinieku gadā	0.4	1.2	2	2

NEFINANŠU MĒRĶU ĪSTENOŠANAS REZULTĀTI

Mērķis	Nefinanšu mērķu mērījums	2023.gads
Specifiskie valsts noteiktie nefinanšu mērķi: Dzelzceļa likuma 1.panta 23.punktā definētā funkcija sabiedrības interešu īstenošanai	Savlaicīgi pieņemto lēmumu un koordinēšanas procedūru īpatsvars kopējo procedūru skaitā	1
	Ārpusplāna vilcienu ceļu piešķiršanas pieteikuma izskatīšanas laiks, dienas	no 6 stundām līdz vienai dienai
	Iesniegts pamatots priekšlikums būtisko funkciju veikšanai visā valsts infrastruktūrā	Sagatavots pamatojums
Saimnieciskās darbības mērķi: būt par Baltijas līderi ekonomiski efektīvas dzelzceļa infrastruktūras izmantošanas jomā	Pozitīvs Valsts dzelzceļa administrācijas atzinums saskaņā ar daudzparametru novērtējumu, nav pamatotu sūdzību (sagatavots daudzparametru novērtējums)	I r
	Lietderība (<i>value-for-money</i>)(sagatavots daudzparametru novērtējums))	I r
leguldījumi pētniecībā un attīstībā: mobilitātes viedums	Pētījumu publicēšana LatRailNet interaktīvajā tīmekļa vietnē	I r
mobilitātes ilgtspējība	Korporatīvās sociālās atbildības mērķi: Darbinieku dalība ārējos apmācības un komunikācijas pasākumos, skaits uz darbinieku	5
	Darbinieku vidējais novērtējums (vērtējuma līmenis)	B – daļēji pārsniedz prasības